



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 39]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 29, 2001/आश्विन 7, 1923

No. 39]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 29, 2001/ASVINA 7, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 533.—केन्द्रीय सरकार केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल समूह 'क' पदों पर भती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल समूह 'क' (साधारण ड्यूटी) अधिकारी भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होगा।
3. **परिभाषा**—इन नियमों में जब तक संदर्भ से अथवा अपेक्षित न हो :
(क) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है।
(ख) "श्रेणी" से काडर की श्रेणी अभिप्रेत है।
(ग) "अनुसूचित जाति", "अनुसूचित जनजाति" और "अन्य पिछड़े वर्ग" का वही अर्थ अभिप्रेत है जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में क्रमशः उनका है।
(घ) उन शब्दों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त हैं, किन्तु परिभाषित नहीं किए गए हैं वही अर्थ होंगे जो केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 में हैं।

4. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
6. **आरंभिक गठन**—इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को साधारण ड्यूटी अधिकारी कॉडर में पदों को धारण करने वाले सभी अधिकारियों के विषय में यह समझा जाएगा कि वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए हैं।
(2) अधिकारियों द्वारा इन नियमों के तुरंत प्रारंभ से पूर्व संबंधित श्रेणियों में की गई नियमित निरंतर सेवा में परीक्षा अवधि, प्रोन्नति के लिए पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए अर्हक सेवा संगणित की जाएगी।
7. **अनुरक्षण**—नियम 6 में यथा उपदर्शित आरंभिक गठन के अधीन ऐसा प्रत्येक पद जो रिक्त रह जाता है और ऐसी प्रत्येक रिक्ति जो उसके पश्चात् होती है, अनुसूची में अंतर्निष्ठ उपबंधों के अनुसार भरी जाएगी।
8. **ज्येष्ठता**—(1) उच्चतर रैंक धारण करने वाले सभी अधिकारी, निम्नतर रैंक धारण करने वाले अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे।
(2) किसी विशिष्ट रैंक में किसी पद पर नियुक्त अधिकारियों की ज्येष्ठता उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के क्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी।
(3) उपनियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, समान रैंक धारण करने वाले अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता निम्न प्रकार से होगी, अर्थात् :—
(i) एक ही दिन प्रोन्नति किए गए अधिकारियों की ज्येष्ठता उस क्रम से अवधारित की जाएगी जिसमें उस रैंक में प्रोन्नति के लिए उसका चयन किया गया है।
(ii) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की ज्येष्ठता, चयन बोर्ड के समक्ष और आंतरिक सुरक्षा अकादमी द्वारा आयोजित अंतिम परीक्षा (पासिंग आउट) में उनके द्वारा प्राप्त कुल अंकों के आधार पर अवधारित की जाएगी।
(iii) खंड (i) और खंड (ii) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, अस्थायी अधिकारियों की ज्येष्ठता चयन के समय उनकी योग्यता क्रम के आधार पर अवधारित की जाएगी और किसी पूर्वतर बैच में चुने अधिकारी पश्चात्पूर्व समूह में चुने गए अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे।
(iv) खंड (i), (ii) और (iii) के अधीन रहते हुए, अधिकारियों की ज्येष्ठता उस रैंक में उनकी लगातार नियुक्ति के अनुसार अवधारित की जाएगी।
परंतु सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में परीक्षाफल की घोषणा का वर्ष ज्येष्ठता का वर्ष होगा। सीधे भर्ती किए गए सहायक कमांडेंटों और प्रोन्नत व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता कार्मिक और प्रशिक्षण महानिदेशालय द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार विनिश्चित की जाएगी।
(v) किसी विशिष्ट रैंक में पुनर्नियोजित अधिकारियों की ज्येष्ठता उस रैंक में उनके पुनर्नियोजन की तारीख से अवधारित की जाएगी।
(vi) कोई सेवारत सैनिक अधिकारी किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अपने और अन्य सैनिक अधिकारियों के बीच और भारतीय पुलिस सेवा अधिकारी किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अपने तथा भारतीय पुलिस सेवा के अन्य अधिकारियों के बीच अपनी ज्येष्ठता बनाए रखेगा।
9. **नियुक्ति**—केवल ऐसे अधिकारियों पर जिन्होंने उन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में निर्दिष्ट रूप से उनकी अर्हक/पालता सेवा पूरी कर ली है उस श्रेणी (श्रेणियों) में नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।
परंतु यह कि वे अधिकारी जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी I में हैं, प्रोन्नति पर नियुक्ति के पात्र होंगे। श्रेणी I सरकार द्वारा समय-समय पर जारी साधारण अनुदेशों के अनुसार होगा।
10. **सेवा करने का दायित्व**—इन नियमों के अधीन पदों के किसी प्रवर्ग पर नियुक्त किसी व्यक्ति का भारत में या विदेश में किसी भी स्थान पर सेवा करने का दायित्व होगा।
11. **सेवा की अन्य शर्तें**—केन्द्रीय रिजर्व पुलिस अधिनियम, 1949 और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस नियम, 1955, उन व्यक्तियों के संबंध में जो इन भर्ती नियमों के अधीन नियुक्त किए गए हैं सेवा की उन शर्तों की बाबत लागू होंगी जिनके बारे में उन भर्ती नियमों में विशिष्ट रूप से निर्दिष्ट नहीं किया गया है।
12. **निरहता.**—यह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

13. **अन्य देशीय पात्रता**—कोई ऐसा व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित सहमति से ही उन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित किया जाएगा, अन्यथा नहीं।

परन्तु इस नियम की कोई बात, नेपाल, सिक्किम या भूटान की प्रजा की इन नियमों के अधीन नियुक्ति, नामांकन, या नियोजन को वर्जित नहीं करेगी।

14. **अधिर्वर्षिता**—कमाण्डेंट से ऊपर की पंक्ति का पद धारण किए हुए अधिकारी महीने के उस दिन अपराह्न में, जब वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है सेवा से सेवा निवृत्त होगा और अन्य पंक्ति के अधिकारी महीने की अंतिम दिन अपराह्न में सेवा से सेवा निवृत्त होगा जिसको वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है।

परन्तु यह कि कोई अधिकारी जिसकी जन्म तिथि मास की पहली तारीख है, पश्चात्पूर्व मास की अंतिम दिन को वह यथास्थिति साठ वर्ष या सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है।

15. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

16. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

17. **निर्वाचन**—यदि इन नियमों के निर्वाचन की बाबत कोई प्रश्न उठता है तो वह केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिश्चित किया जाएगा।

18. **शिथिलता**—अधिकारी जिनका अनुसूची में विनिर्दिष्ट विशिष्ट पंक्तियों को धारण करना अपेक्षित है और जो आज्ञापक कोर्स के लिए पात्र नहीं है इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर विशिष्ट पंक्ति के लिए विहित आज्ञापक कोर्स अर्हक करना होगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. महा-निदेशक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, नियत समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	26,000 रु. नियत	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेला द्वारा तथा विभिन्न प्रकृतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेला द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेला किया जायेगा
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	12
भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा : ऐसे भारतीय पुलिस के अधिकारी जो केन्द्र में महानिदेशक पद धारण करने के लिए पैनल पर हैं।

जदि विभागाय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------

13	14
मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति द्वारा	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
1. अपर पढी-निदेशक	2 * दो (2001) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' रानपत्रित, अनुसूचितीय	22,000- 525- 24,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति द्वारा : ऐसे भारतीय पुलिस के अधिकारी जो केन्द्र में अपर महानिदेशक का पद धारण करने के लिए पैनल पर हैं।

13	14
मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति द्वारा	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
1. महा- निरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	17* सत्रह (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसन्धिवीय	18,400- 500- 22,400 रुपए	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
			8	9	10	
			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
			11	12		
1. 33-1/3% कॉर्डर अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्नति द्वारा :			
2. 66-2/3% भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा			1. ऐसे उपमहानिरीक्षक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में से जो समूह 'क' सेवा में 24 वर्ष सेवा कर चुके हैं जिसमें दो वर्ष उप महानिरीक्षक के रूप में भी सेवा की हो।			
			2. महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा समय-समय पर विहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण प्राप्त होना चाहिए।			
			3. चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी I			
			4. अर्हता/पात्रता सेवा के संबंध में शर्त ज्येष्ठ व्यक्तियों की दशा में शिथिल समझी जाएगी यदि उनके कनिष्ठ व्यक्तियों ने विहित पात्रता/शर्तें पूरी कर ली हैं और उन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है।			
			प्रतिनियुक्ति :			
			1. भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो केन्द्र में महानिदेशक के पद धारण करने के लिए पैनल पर हैं।			
			13	14		
प्रोन्नति के लिए विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—			संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है			
1.	सचिव, गृह मंत्रालय	—अध्यक्ष				
2.	महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य				
3.	किसी अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठन से एक महानिदेशक (जो अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)					
4.	विशेष सचिव/अपर सचिव, गृह मंत्रालय	—सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7
4. उप- महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	37* सत्रह (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसन्धिवीय	16,400- 450- 20,000 रुपए	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8 लागू नहीं होता	9 लागू नहीं होता	10 लागू नहीं होता
11	12	
<p>1. 60% काँडर अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा</p> <p>2. 35% भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>3. 5% सेना के सेवारत या सेवानिवृत्त अधिकारियों की नियुक्ति द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा :</p> <p>(क) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के ऐसे अपर उप महानिरीक्षक जिन्होंने समूह 'क' सेवा में 20 वर्ष सेवा की है जिसमें से कम से कम एक वर्ष अपर उप-महानिरीक्षक की रैंक में की होनी चाहिए।</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण 1</p> <p>(ग) महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा समय-समय पर विहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण प्राप्त होना चाहिए।</p> <p>(घ) अर्हता/पात्रता सेवा के संबंध में शर्त ज्येष्ठ व्यक्तियों की दशा में तब शिथिल समझी जाएगी जब उनके कनिष्ठ व्यक्तियों ने विहित पात्रता/शर्तें पूरी कर ली हैं और उन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकार पुलिस बल/संगठन के भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो पुलिस उपमहानिरीक्षक या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या ऐसी नियुक्ति के लिए अनुमोदित हैं और ब्रिगेडियर की रैंक के सेवारत सेनाधिकारी हैं।</p> <p>पुनर्नियोजन द्वारा :—</p> <p>(क) ब्रिगेडियर रैंक के सेवानिवृत्त सेना अधिकारियों के पुनर्नियोजन द्वारा।</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग ।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या सेना अधिकारियों के लिए किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की दशा में साधारणतया प्रतिनियुक्ति की अवधि, भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों के लिए समय-समय पर यथा संशोधित अवधि नियम के अनुसार 5 वर्ष होगी। पुनर्नियोजन की दशा में, शिथिल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
13	14	
<p>प्रोन्नति के लिए विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—</p> <p>(क) सचिव/विशेष सचिव, (आई. एस. पी.), गृह मंत्रालय</p> <p>(ख) महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल</p> <p>(ग) किसी अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठन से एक निदेशक (जो अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)</p> <p>(घ) संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय</p> <p>(ङ) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का एक नामनिर्देशिती</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>	

1	2	3	4	5	6	7
5. अपर उप-महानिरीक्षक	56* छप्पन (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	14,300-400-18,300 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
11			12			
प्रोन्नति द्वारा।			<p>प्रोन्नति द्वारा :</p> <p>(क) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के ऐसे कमांडेंट जिन्होंने समूह 'क' सेवा में 18 वर्ष सेवा की है जिसमें दो वर्ष की सेवा कमांडेंट की रैंक में की होनी चाहिए और जिनके पास :--</p> <p>(i) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल की ड्यूटी बटालियन में कमांडेंट के रूप में दो वर्ष कमान।</p> <p>(ii) महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा समय समय पर विहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण प्राप्त होना चाहिए।</p> <p>(iii) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी।</p> <p>(iv) अर्हता/पात्रता सेवा के संबंध में शर्त ज्येष्ठ व्यक्तियों की दशा में तब शिथिल समझी जाएगी जब उनके कनिष्ठ व्यक्तियों ने विहित पात्रता/शर्तें पूरी कर ली हैं और उन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है।</p>			
13			14			
प्रोन्नति के लिए विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :--			संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।			
(i) महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल			—सदस्य			
(ii) संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय			—सदस्य			
(iii) महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल			—सदस्य			
(iv) महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल			—सदस्य			
1	2	3	4	5	6	7
6. कमांडेंट साधारण ड्यूटी	183* (एक सौ तिरासी) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	14,300-400-18,300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा।</p> <p>टिप्पण : केन्द्रीय सरकार विनिर्दिष्ट आदेश जारी कर कतिपय पदों की संख्या को विहित कर सकती है जो भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों/सेना के अधिकारियों (सेवारत/सेवानिवृत्त) के समतुल्य रैंक द्वारा भरी जाएगी।</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा :</p> <p>(क) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के ऐसे सेकेण्ड-इन-कमान जिन्होंने समूह 'क' सेवा में 15 वर्ष सेवा की है जिसमें से कम से कम दो वर्ष सेकेण्ड-इन-कमान के रूप में की होनी चाहिए।</p> <p>(ख) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल की ड्यूटी बटालियन में सेकेण्ड-इन-कमान के रूप में दो वर्ष सेवा की हो।</p> <p>(ग) महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा समय-समय पर विहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण प्राप्त होना चाहिए।</p> <p>(घ) चिकित्सा प्रवर्ग शेष I</p> <p>(ङ) अर्हता/पात्रता सेवा के संबंध में शर्त ज्येष्ठ व्यक्तियों की दशा में तब शिथिल समझी जाएगी जब उनके कनिष्ठ व्यक्तियों ने विहित पात्रता/शर्तें पूरी कर ली हैं और उन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :</p> <p>सेना के कर्नल रैंक के या भा.पु.से. (ज्येष्ठ वेतनमान) के अधिकारी या अर्द्धसैनिक बल के अधिकारी जो समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या राज्य पुलिस के अधिकारी जो सशस्त्र पुलिस के कर्तव्यों के अनुभव की अधिमानता सहित पुलिस अधीक्षक या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं की प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>पुनर्नियोजन द्वारा :—</p> <p>(क) रक्षा सेवाओं के कर्नल रैंक में सेवानिवृत्त या निर्मुक्त सेना अधिकारी या भा.पु.से. (ज्येष्ठ वेतनमान) के अधिकारी या अर्द्धसैनिक बल के अधिकारी या राज्य पुलिस के अधिकारी जो सशस्त्र पुलिस के कर्तव्यों के अनुभव की अधिमानता सहित पुलिस अधीक्षक या समतुल्य पदों को धारण किए हुए हैं के पुनर्नियोजन द्वारा।</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग शेष I</p> <p>टिप्पण :— सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व से स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन।)</p>	
13	14	
<p>प्रोन्नति के लिए विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—</p> <p>(क) महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष</p> <p>(ख) संयुक्त सचिव (पुलिस) गृह मंत्रालय —सदस्य</p> <p>(ग) महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य</p> <p>(घ) महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।</p>	

1	2	3	4	5	6	7
7. सेकण्ड- इन कमान (साधारण इयूटी)	171* (एक सौ इकहत्तर) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	12,000- 375- 16,500 रुपए	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8		9		10	
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
	11		12			
	प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति द्वारा :			
			(क) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के ऐसे उप-कमांडेंट जिन्होंने समूह 'क' में 11 वर्ष सेवा की है जिसमें से कम से कम दो वर्ष उप-कमांडेंट के रूप में की जानी चाहिए			
			(ख) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल की इयूटी बटालियन में उप-कमांडेंट के रूप में दो वर्ष सेवा की हो।			
			(ग) महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा समय-समय पर विहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण प्राप्त होना चाहिए।			
			(घ) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण I			
			(ङ) अर्हता/पात्रता सेवा के संबंध में शर्त ज्येष्ठ व्यक्तियों की दशा में तब शिथिल समझी जाएगी जब उनके कनिष्ठ व्यक्तियों ने विहित पात्रता/शर्तें पूरी कर ली हैं और उन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है।			
	13		14			
	प्रोन्नति के लिए विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—		संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।			
	(क) महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—अध्यक्ष				
	(ख) संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय	—सदस्य				
	(ग) उप-महानिरीक्षक पुलिस (कार्मिक), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य				
	(घ) निदेशक, (कार्मिक) गृह मंत्रालय	—सदस्य				

1	2	3	4	5	6	7
8. उप-कमान्डेंट (साधारण इयूटी)	586 * (पांच सौ छियासी) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	10,000-325-15,200 रुपए	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12				

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा।

टिप्पण : केन्द्रीय सरकार विनिर्दिष्ट आदेश जारी कर कतिपय पदों की संख्या को विहित कर सकती है जो भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों/सेना के अधिकारियों (सेवारत/सेवानिवृत्त) के समतुल्य रैंक द्वारा भरी जाएगी।

प्रोन्नति द्वारा :

(क) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के ऐसे सहायक कमांडेंट जिन्होंने सहायक कमांडेंट के रूप में 6 वर्ष सेवा की है की प्रोन्नति द्वारा।

(ख) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल की इयूटी बटालियन में सर्विस कंपनी के कंपनी कमांडेंट के रूप में दो वर्ष सेवा की हो।

(ग) महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा समय-समय पर विहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण प्राप्त होना चाहिए।

(घ) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण I।

(ङ) अर्हता/पात्रता सेवा के संबंध में शर्त ज्येष्ठ व्यक्तियों की दशा में तब शिथिल समझी जाएगी जब उनके कनिष्ठ व्यक्तियों ने विहित पात्रता/शर्तें पूरी कर ली हैं और उन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

सेना के कर्नल रैंक के अधिकारियों या भा.पु.से. (ज्येष्ठ घेतनमान) के अधिकारी या अर्द्धसैनिक बल के अधिकारी जो समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या राज्य पुलिस के अधिकारी जो सशस्त्र पुलिस के कर्तव्यों के अनुभव की अधिमानता सहित पुलिस अधीक्षक या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं की प्रतिनियुक्ति द्वारा।

पुनर्नियोजन द्वारा :

(क) रक्षा सेवाओं के कर्नल की रैंक में सेवानिवृत्त या निर्मुक्त सेना अधिकारी या भा.पु.से. (ज्येष्ठ घेतनमान) के अधिकारी या अर्द्धसैनिक बल के अधिकारी या राज्य पुलिस के अधिकारी जो सशस्त्र पुलिस के कर्तव्यों के अनुभव की अधिमानता सहित पुलिस अधीक्षक या समतुल्य पदों को धारण किए हुए हैं के पुनर्नियोजन द्वारा।

(ख) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण I।

टिप्पण :— सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अभिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन।)

13

14

प्रोन्नति के लिए विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।
प्रोन्नति समिति :—

(क) महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—अध्यक्ष
(ख) संयुक्त सचिव (पुलिस) गृह मंत्रालय	—सदस्य
(ग) उप महानिरीक्षक, पुलिस (कार्मिक), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य
(घ) निदेशक, कार्मिक गृह मंत्रालय	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
9. सहायक कामंडेंट (साधारण ड्यूटी)	1086* (एक हजार छियासी) (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, *कार्यभार के अनुसूचितीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8,000- 275- 13,500 रुपए	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	20 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के कार्मिकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : —प्रत्येक दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर आवेदन प्राप्त करने के लिए निय की गई अंतिम तारीख होगी।

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री या समतुल्य/एन.सी.सी 'बी' प्रमाणपत्र या एन.सी.सी 'सी' प्रमाणपत्र या खेलों या एथलेटिक्स में विशेष योग्यता अतिरिक्त अर्हता होगी।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
*50% सीधी भर्ती द्वारा। 33% प्रोन्नति द्वारा। 17% समिति विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा। सहायक कामंडेंट की पंक्ति में सीधी भर्ती या प्रोन्नति में किसी कर्मी को केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियमों में विनिर्दिष्ट रूप में प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा : (क) ऐसे सूबेदार मेजर/निरीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और ज्येष्ठ निरीक्षक काडर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर चुके हैं। (ख) महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा समय-समय पर विहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं। (ग) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण I।

11

सीधी भर्ती द्वारा : शारीरिक और चिकित्सा मानदंड

1. न्यूनतम शारीरिक स्तर अवश्य होना चाहिए अर्थात्

ऊँचाई : पुरुष स्त्री
165 सेमी. 157 सेमी.

सीना : 81 सेमी. लागू नहीं होता

(बिना फूलाव के
फूलाव सहित 86सेमी.)भार : 50 किग्रा. ऊँचाई के अनुसार
लेकिन 46 किग्रा. से कम नहीं हो।

दृष्टि : (चश्मे सहित या रहित)

दूर दृष्टि निकट दृष्टि

अच्छी आंख खराब आंख अच्छी आंख खराब आंख
(सही दृष्टि) (सही दृष्टि)

6/6 6/12 जे जे 2

या

6/9 6/9

3. रंगदृष्टि : रंगदृष्टि उत्तीर्ण होना चाहिए।

4. अभ्यर्थी के पैर अंतर्ज्ञानु या सपाट या आंखों से त्रिर्धक नहीं होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उनमें कर्तव्यों के कुशल निर्वहन में रुकावट पैदा करने वाली कोई शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए।

5. अभ्यर्थी को लिखित परीक्षा, साक्षात्कार और शारीरिक दक्षता परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।

*सरकार द्वारा समय समय पर जारी अनुदेशों के अध्यधीन।

12

(घ) ड्यूटी बटालियन की सर्विस कंपनी में निरीक्षक के रूप में दो वर्ष सेवा की हो।

(ङ) अर्हता/पात्रता सेवा के संबंध में शर्त ज्येष्ठ व्यक्तियों की दशा में तब शिथिल समझी जाएगी जब उनके कनिष्ठ व्यक्तियों ने विहित पात्रता/शर्त पूरी कर ली हैं और उम्र पर प्रान्ति के लिए विचार किया जा रहा है।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा :

(क) ऐसे उप निरीक्षक जिन्होंने प्रशिक्षण सहित चार वर्ष नियमित सेवा पूरी कर चुका है पात्र होगा।

(ख) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के लिए ऊपरी आयु सीमा पैंतीस वर्ष होगी। अपेक्षित शैक्षिक अर्हता स्नातक होगी जो सहायक कमांडेंट की सीधी भर्ती के लिए भी अर्हता है।

(ग) सेवा का स्वच्छ रिकार्ड।

(घ) शारीरिक मानदंड वही होंगे जो सहायक कमांडेंट (सीधी भर्ती) को लागू हैं।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

(क) ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सेना में कैप्टेन या राज्य में सहायक पुलिस अधीक्षक या पुलिस उप अधीक्षक का पद धारण किए हुए हैं या ऐसे निरीक्षकों की प्रतिनियुक्ति (प्रोन्नति द्वारा) जो राज्य पुलिस में पुलिस उप अधीक्षक या समतुल्य पदों पर प्रोन्नति के लिए सूची में हैं या निरीक्षक या समतुल्य पदों के अधिष्ठायी रूप धारण किए गए हैं।

(ख) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण 1।

पुनर्नियोजन द्वारा :

(क) ऐसे सेवानिवृत्त या निर्मुक्त सेना अधिकारी जो कैप्टेन की रैंक का पद धारण किए हैं या सेवानिवृत्त पुलिस अधिकारी या बल के अधिकारी जो पुलिस उप अधीक्षक या समतुल्य रैंक धारण किए हैं के पुनर्नियोजन द्वारा।

(ख) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण II।

13

प्रोन्नति के लिए विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

(1) महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय —सदस्य

(3) महानिरीक्षक पुलिस (कार्मिक), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(4) निदेशक (कार्मिक) गृह मंत्रालय —सदस्य

केन्द्रीय पुलिस संगठन में सहायक कमांडेंट के रूप में सीधी भर्ती/अल्प सेवा कमीशन अधिकारियों के लिए सम्मिलित चयन बोर्ड :—

1. किसी केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बल का महानिदेशक —अध्यक्ष

2. किसी केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बल का अतिरिक्त महानिदेशक/महानिरीक्षक —सदस्य

3. गृह मंत्रालय का एक अधिकारी जो उपसचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

4. किसी केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बल का उप महानिरीक्षक —सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

[सं. पी-7/आई-कार्मिक-1-आर.आर./कार्मिक-2 गृ.मं.]

एस. सी. सकसेना, डेस्क अधिकारी (का.-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 12th September, 2001

G.S.R. 533.—In exercise of the powers conferred by section 18 of Central Reserve Police Force Act, 1949, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group “A” in posts in Central Reserve Police Force namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Group “A” (General Duty) Officers Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (I) of the Schedule annexed to these rules.

3. Definition.—In these rules, unless the context otherwise requires:—(a) “Government” means the Government of India. (b) “Grade” means the grade of the cadre. (c) “Scheduled Castes” “Scheduled Tribes” and “OBC” shall have the same meanings as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution. (d) The words and expressions used herein but have not been defined shall have the same meanings assigned to them in Central Reserve Police Force Act, 1949 and Central Reserve Police Force Rules, 1955.

4. Numbers, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns two to four of the Schedule annexed hereto.

5. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

6. Initial constitution.—(1) Officers holding posts in the General Duty Officers Cadre immediately before commencement of these rules (on the regular basis), shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of officers referred in sub rule (1) in the respective grades immediately before commencement of these rules shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

7. Maintenance.—Subject to the initial constitution as indicated in rule 6, every post remained unfilled and every vacancy that may arise there after shall be filled in accordance with the provisions as contained in the schedule.

8. Seniority.—(1) All officers holding a higher rank shall be senior to officers holding a lower rank.

(2) In a particular rank seniority of officers appointed to any post shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.

(3) Subject to the provisions of sub-rule (2) inter-se-seniority amongst officers holding the same rank shall be as follows namely :—

(i) Seniority of officers promoted on the same day shall be determined in the order in which they are selected for promotion to that rank. (ii) Seniority of direct entrants shall be determined in accordance with the aggregate marks obtained by them before the selection board and at the passing out examination conducted at the Internal Security Academy. (iii) Seniority of temporary officers, subject to the provisions of clauses (i) and (ii) shall be determined on the basis of the order of merit at the time of their selection and officers selected in an earlier batch will be senior to officers selected in subsequently batches. (iv) Seniority of officers, subject to the provisions of clauses (i), (ii) and (iii) shall be determined according to the date of their continuous appointment in that rank;

Provided that in case of direct entrants, the year of declaration of results shall be the year of seniority. Inter se-seniority of the directly recruited ACs and promotees will be decided as per orders of DOP & T issued from time to time.

(v) Seniority of re-employed officers in a particular rank shall be determined from the date of their re-employment in that rank. (vi) A serving Army officer shall maintained his seniority as between himself and other Army Officers within a particular rank and a serving officer of the Indian Police Service shall maintained his seniority as between himself and other officers of the Indian Police Service within particular rank.

9. Appointment.—Officers who have completed their qualifying/eligibility service as contained in the Schedule annexed to these rules, shall only be considered for appointment to the grade(s):

Provided that those who are in medical category SHAPE-1 shall be eligible for appointment on promotion. SHAPE—I will be as per the general instructions issued from time to time by the Government.

10. **Liability of Service.**—Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

11. **Other Conditions of Service.**—Central Reserve Police Force Act 1949 and Central Reserve Police Force Rules, 1955 shall be applicable to the persons appointed under the provision of these Recruitment Rules in respect of conditions of service not specifically provided for in these Recruitment Rules.

12. **Disqualification.**—No person (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment under these rules,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

13. **Intelibility of aliens.**—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing be appointed or employed under these rules,

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a subject of a Nepal, Silkkim or Bhutan under these rules,

14. **Superannuation.**—The officer holding posts higher than that of a rank of Commandants shall retire from service on the afternoon of the day of the month in which they attain the age of sixty years, and officers of other renks shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty seven years.

Provided that an officer whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years of fifty seven years as the case may be.

15. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is, necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

16. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-service men and other special categories of persons in accordance with the order issued by the central Govt, from time to time in this regard.

17. **Interpretation.**—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

18. **Relaxation.**—Officers required to hold the particular ranks specified in the Schedule and who have not qualified mandatory courses, shall qualify the mandatory courses prescribed for a particular rank within a period of two years from the date of commencement of these rules. The relaxation shall be deemed as ceased on completion of two years period.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection selection-cum-seniority post or selection by merit post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Director General	1* One (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group "A" Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 26,000/ Fixed	Not applicable

Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules 1972)	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits		
6	7	8		
Not Applicable	Not applicable	Not applicable		
Whether age and education qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By deputation of Indian Police Service Officers		
In case of recruitments by promotion/deputation/absorption/grades from which Promotion/absorption transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13	14		
By Deputation :— (1) Indian Police Service of officers empanelled to hold the post of Director General in the Centre	By appointment committee of Cabinet	Not applicable		
1	2	3	4	5
2. Addl. Director General	2* Two (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group "A" Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 22,400-525-24,500	Not applicable
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By deputation of Indian Police Service Officers		

12	13	14		
By Deputation :— (1) Indian Police Service Officers empanelled to hold the post of Addl. Director General in the Centre.	By appointment Committee of Cabinet	Not applicable		
1	2	3	4	5
3. Inspector General (General Duty)	17* Seventeen (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18,400-500-22,400	Selection by merit
(6)	(7)	(8)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	(1) 33.1/3% by promotion of Cadre Officers. (2) 66.2/3% by deputation of Indian Police Service Officers.		

12	13	14		
By Promotion : (1) From amongst Deputy Inspector General of Central Reserve Police Force who have rendered 24 years Group "A" service including two years as Deputy Inspector General. (2) Should have undergone promotional course/training as prescribed by Director General Central Reserve Police Force from time to time (3) Medical category SHAPE-I (4) The condition regarding qualifying/eligibility service shall be deemed to have been relaxed in the case of seniors if their juniors have completed the prescribed eligibility conditions and are being considered for promotion.	Group "A" Departmental Promotion Committee for considering Promotion: (1) Secretary, Ministry of Home Affairs —Chairman (2) Director General, Central Reserve Police Force —Member (3) One Director General from other Central Police Organisation's (To be nominated by the Chairman) —Member (4) Special Secretary/ Additional Secretary, Ministry of Home Affairs. —Member	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission.		
By Deputation : (1) Indian Police Service Officers empanelled to hold Inspector General's post at the centre				
1	2	3	4	5
4. Deputy Inspector General (General Duty)	37* (Thirty Seven) (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 16,400-450-20,000	Selection by merit

6	7	8
Not Applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11
Not applicable	Not applicable	(1) 60% by promotion of cadre officers. (2) 35% by deputation of Indian Police Service Officers. (3) 5% by appointment of serving or retired Army Officers.
12	13	14
Promotion :	Group "A" Departmental Promotion for considering Promotion:	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission consultation
(a) Addl. Dy. Inspector General of Central reserve Police Force with twenty years Group "A" service of which at least one year service should be in the rank of Addl. Dy. Inspector General.	(a) Secretary/Spl. Secy. (ISP), Ministry of Home Affairs.—Chairman	
(b) Medical category SHAPE-I	(b) Director, General, Central Reserve Police Force—Member	
(c) Should have undergone promotional course/ training as prescribed by Director General Central Reserve Police Force from time to time.	(c) One Director General from other Central Police Organisation's (To be nominated by the Chairman) —Member	
(d) The condition regarding qualifying/eligibility service shall be deemed to have been relaxed in the case of seniors if their juniors have completed the prescribed eligibility conditions and are being considered for promotion.	(d) Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs —Member	
By Deputation :	(e) A nominee of Department of Personnel and Training —Member	
(1) Indian Police Service Officers in the Central/ State Govt. Police Force/Organisation holding posts of Deputy Inspector General of Police or equivalent or approved for appointment as such and serving Army Officers of the rank of Brigadier.		
By re-employment :		
(a) By re-employment of retired Army officers of the rank of Brigadier.		
(b) Medical category SHAPE-I The departmental officers in feeder cadre who are in the direct line of promotion will not be eligible for appointment on deputation Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of Deputation including the period of deputation in other ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department for Army officers shall ordinarily not exceed five years. In the case Indian Police Service Officers, the normal period of deputation will be 5 years		

12

in accordance with the tenure rules for Indian Police Service Officers as amended from time to time. In the case of re-employment will be up into the age of superannuation with reference to civil posts under the Central Government)

1	2	3	4	5
5. Addl. Deputy Director Inspector General (General Duty)	56* (Fifty Six) (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group "A" Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14,300-400-18,300	Selection by merit
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion		
B		B	H	
By Promotion :		Group "A" Departmental Promotion Committee for considering Promotion:	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission consultation.	
(a) By promotion of Commandant of Central Reserve Police Force with eighteen years "A" service of which two year service should be in the rank of Commandant and having :—		(i) Director, General, Central Reserve Police Force —Chairman		
(i) Two years Command as Commandant in a duty Bn. of Central Reserve Police Force.		(ii) Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs. —Member		
(ii) Should have undergone promotional course/ training as prescribed by Director General CRPF from time to time.		(iii) Inspector General Central Reserve Police Force —Member		
(iii) Medical category SHAPE-I				
(iv) The condition regarding qualifying/eligibility service shall be deemed to have been relaxed in the case of seniors if their juniors have completed the prescribed eligibility conditions and are being considered for promotion.		(iv) Inspector General Central Reserve Police Force —Member		
1	2	3	4	5
6. Commandant (General Duty)	183* (One Hundred eighty three) (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group "A" Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14,300-400-18,300	Selection by merit

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation failing both by re-employment. Note :— The Central Government by issue of specific order may prescribe certain number of posts to be manned by IPS Officers/Army Officers (Serving/retired) of equivalent rank.

(12)	(13)	(14)
By Promotion :	Group "A" Departmental Promotion Committee for considering Promotion:	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission consultation.
(a) Second-in-Command of Central Reserve Police Force with fifteen years Group "A" service of which at least two years service should be in the rank of Second-in-Command.	(i) Director, General, Central Reserve Police Force —Chairman	
(b) Two years service as Second-in-Command in duty Bn. of Central Reserve Police Force.	(ii) Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs.—Member	
(c) Should have undergone promotional course/training as prescribed by Director General, Central Reserve Police Force from time to time.	(iii) Inspector General Central Reserve Police Force —Member	
(d) Medical category SHAPE-I	(iv) Inspector General Central Reserve Police Force —Member	
(e) The condition regarding qualifying/eligibility service shall be deemed to have been relaxed in the case of seniors if their juniors have completed the prescribed eligibility conditions and are being considered for promotion.		
By Deputation :		
(a) By deputation of the rank of Colonel from the Army or IPS (Sr. Scale) officers or officers from Para Military Force holding equivalent posts or state Police Officers holding posts of Superintendent of Police or equivalent posts, preferably with experience of Armed Police duties.		
By re-employment :		
(a) By re-employment of retired or released Army officers from Defence service in the rank of Colonel or IPS (Senior Scale) Officers or Para Military officers or state police officers holding posts or Supdt. of Police or equivalent posts, preferably with experience of Armed Police duties.		
(b) Medical category SHAPE-I		
Note :— Defence service officers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year, shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release/superannuation from the Armed Forces; thereafter they may continue on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).		

1	2	3	4	5
7. Second In Command (General Duty)	171* (One Hundred seventy one) (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group "A" Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12,000-375-16,500	Selection by merit
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion		
12	B	14		
By Promotion :		Group "A" Departmental Promotion Committee for considering Promotion:		Exempted from the purview of the Union Public Service Commission consultation.
(a) By promotion of Deputy Commandant of the Central Reserve Police Force with 11 years of group "A" service with a minimum of two years service as Dy. Commandant.		(i) Director, General, Central Reserve Police Force	—Chairman	
(b) Two years service as Deputy Commandant in duty Battalion of Central Reserve Police Force.		(ii) Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs.	—Member	
(c) Should have undergone promotional course/training as prescribed by Director General, Central Reserve Police Force from time to time.		(iii) DIGP (Pers.) Central Reserve Police Force	—Member	
		(iv) Director (Pers.) Ministry of Home Affairs.	—Member	
(d) Medical category SHAPE-I				
(e) The condition regarding qualifying/eligibility service shall be deemed to have been relaxed in the case of seniors if their juniors have completed the prescribed eligibility conditions and are being considered for promotion.				
1	2	3	4	5
8. Dy. Commandant (General Duty)	586* (Five Hundred eighty six) (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group "A" Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10,000-375-15,200	Selection-cum-Seniority

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion failing by which by deputation failing both by re-employment. Note :— The Central Government by issue of specific order may prescribe certain number of posts to be manned by IPS Officers/Army Officers (Serving/retired) of equivalent rank.

12	B	14
By Promotion :	Group "A" Departmental Promotion Committee for considering Promotion:	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission consultation.
(a) By promotion of Assistant Commandant of the Central Reserve Police Force with six years as Assistant Commandant	(i) Director General, Central Reserve Police Force—Chairman	
(b) Two years experience as Company Commander of service Coy in duty Battalion of Central Reserve Police Force.	(ii) Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs.—Member	
(c) Should have undergone promotional course/training as prescribed by Director General, Central Reserve Police Force from time to time.	(iii) DIGP (Pers.) Central Reserve Police Force —Member	
(d) Medical category SHAPE-I	(iv) Director (Pers.) Ministry of Home Affairs. —Member	
(e) The condition regarding qualifying/eligibility service shall be deemed to have been relaxed in the case of seniors if their juniors have completed the prescribed eligibility conditions and are being considered for promotion.		
By Deputation :		
(a) By Deputation of the rank of Major in the Army or who are members of the Indian Police Service (Sr. Scale) and have rendered five years service as such or officers of the Para-Military Forces holding equivalent or analogous posts or State Police Officers holding the post of Superintendent of Police or equivalent posts, preferably with experience or Armed police duties of the National Cadet Corps holding posts in the scale not lower than Rs. 10000-15200 or of the Home Guard and Civil Defence organisation holding posts in the Scale of pay not lower than Rs. 10000-15200.		
By re-employment :		
(a) By re-employment of retired or released Army officers who have held equivalent rank or substantive Majors of the Territorial Army or Indian Police Service (Sr. Scale) or with four years of service as such or officers of the Para Military Forces holding equivalent posts or state Police Officers holding the post of Supdt. of Police or equivalent posts preferably with experience of Armed Police duties.		
(b) Medical category SHAPE-I		

1	2	3	4	5
9. Asstt. Commandant (General Duty)	1086* (One thousand eighty six) (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "A" Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8,000-275-13,500	Selection by merit

6	7	8
Not applicable	20 to 25 years (Relaxable in the case of SC/ST candidates and other Special categories of personnel in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time. Note :— The crucial date for determining the age limit in each case will be the closing date of the receipt of applications from candidates except those from Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	Degree from a recognized University/Institution or equivalent. Possession of NCC 'B' certificate or NCC 'C' certificate or outstanding achievements in sports or athletics will be an added qualification.

9	10	11																														
Not applicable	Two years	<p>*50% by Direct recruitment. 33% by promotion. 17% by Limited Departmental Competitive Examination. Any short fall in direct recruitment or promotion in the rank of Asstt. Comdt. may be filled by deputation or re-employment as specified in CRPF Rules. Any shortfall in Limited Departmental Competitive Examination will be filled by promotion.</p> <p>By Direct Recruitment : Physical and Medical Standard (1) Must satisfy minimum physical standard namely :</p> <table><tr><td></td><td><u>Men</u></td><td><u>Women</u></td></tr><tr><td>Height</td><td>165 Cms</td><td>157 Cms</td></tr><tr><td>Chest</td><td>81 Cms (Un Expanded) (Expanded 86 Cms)</td><td>NA</td></tr><tr><td>Weight</td><td>50 Kgs</td><td>According to height but not less than 46 Kgs</td></tr></table> <p>(2) Eye sight (with or without glasses):—</p> <table><tr><td colspan="2">Distant Vision</td><td colspan="2">Near Vision</td></tr><tr><td>Better Eye</td><td>Worse Eye</td><td>Better Eye</td><td>Worse Eye</td></tr><tr><td colspan="2">(Correct Vision)</td><td colspan="2">(Corrected Vision)</td></tr><tr><td>6/6</td><td>6/12</td><td>J.I</td><td>J.II</td></tr></table> <p>or</p> <table><tr><td>6/9</td><td>6/9</td></tr></table> <p>(3) Colour Vision : Must pass the colour vision. (4) The candidates must not have knock-knee, flat foot or squint in eyes. They must be in good mental</p>		<u>Men</u>	<u>Women</u>	Height	165 Cms	157 Cms	Chest	81 Cms (Un Expanded) (Expanded 86 Cms)	NA	Weight	50 Kgs	According to height but not less than 46 Kgs	Distant Vision		Near Vision		Better Eye	Worse Eye	Better Eye	Worse Eye	(Correct Vision)		(Corrected Vision)		6/6	6/12	J.I	J.II	6/9	6/9
	<u>Men</u>	<u>Women</u>																														
Height	165 Cms	157 Cms																														
Chest	81 Cms (Un Expanded) (Expanded 86 Cms)	NA																														
Weight	50 Kgs	According to height but not less than 46 Kgs																														
Distant Vision		Near Vision																														
Better Eye	Worse Eye	Better Eye	Worse Eye																													
(Correct Vision)		(Corrected Vision)																														
6/6	6/12	J.I	J.II																													
6/9	6/9																															

and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(5) Candidates will have to pass the Written test, Interview and physical efficient test.

*Subject to the instructions of the Govt. issued from time to time.

12	13	14
By Promotion :	Group "A" Departmental Promotion Committee for considering Promotion:	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission consultation.
(a) Subedar Majors/Inspectors with three years regular service in the grade and have successfully completed Senior Inspector Cadre Course.	(1) Director General, Central Reserve Police Force —Chairman	
(b) Should have undergone promotional course/training as prescribed by Director General, Central Reserve Police Force from time to time.	(2) Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs.—Member	
(c) Medical category SHAPE-I	(3) DIGP (Pers.) Central Reserve Police Force —Member	
(d) Two years service in Service Company of duty Battalion as Inspector.	(4) Director (Pers.) Ministry of Home Affairs. —Member	
(e) The condition regarding qualifying/eligibility service shall be deemed to have been relaxed in the case of seniors if their juniors have completed the prescribed conditions and are being considered for promotion.		
By Ltd. Departmental Competitive Examination :		
(a) SI/Insp. having completed four years of service including training will be eligible.		
(b) The Upper age limit for appearing in the LDCE will be thirty five (35) years. The required educational qualification will be graduation which is also the eligibility for Direct Recruitment of Asst Commandant.	Combine Selection Board for Direct Recruitment/Short Service Commissioned Officers as Asst. Comdt. in the CPOs.	
(c) Clean Record of Service.		
(d) Physical standards will be same as applicable to Asstt. Commandant (Direct Recruitment).	(1) Director General of any CPMF —	Chairman
By Deputation	(2) Additional Director General/Inspector General of any CPMF —	Member
(a) By deputation of officers holding the post of Captain in the Army or Assistant Supdt. of Police or Deputy Supdt. of police in a State or by deputation (by promotion) of Inspectors of the list for promotion to the posts of Deputy Supdt. of Police or equivalent posts in the State Police or substantive Holders of the posts of Inspector equivalent post.	(3) An officer not below the Rank of Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs. —	Member
(b) Medical category SHAPE-1.	(4) Deputy Inspector General of any CPMF —	Member
By re-employment		
(a) By re-employment of retired or released Army Officers who have held the rank of Captain or retired Police officers or officers of the Force who have held the rank of Deputy Supdt. of Police or other equivalent ranks.		
(b) Medical Category SHAPE-1		

कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक, और प्रशिक्षण विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 534.—भारत के राजपत्र में भाग-II खण्ड 3, उप खण्ड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, कार्मिक, लोक-शिकायत और पेंशन-मंत्रालय, कार्मिक, तथा प्रशिक्षण विभाग की दिनांक 07-09-2000 को अधिसूचना संख्या 213/1/1998-ए.वी.डी.-II में अपर निदेशक शीर्ष के अन्तर्गत कॉलम 4 में मुद्रित पद के वेतनमान को 22,400-525-24500 रुपए पढ़ा जाए।

[फाइल संख्या 213/1/1998-ए.वी.डी.-II]

शुभा ठाकुर, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th September, 2001

G.S.R. 534.—In the notification of the Government of India in Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions Department of Personnel and Training's No. 213/1/1998 AVD-II dated 7-9-2000 published in the Gazette of India Part II Section 3, Sub-Section (i), the pay scale of the post Printed in Col. 4 under the Head Additional Director may be read as Rs. 22,400-525-24500.

[File No. 213/1/1998-AVD-II]

SHUBHA THAKUR, Under Secy.

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 535.—भारत के राजपत्र में भाग-II खण्ड 3, उप खण्ड (i) तारीख 17 मार्च, 2001 के पृष्ठ 943 पर प्रकाशित भारत सरकार, के कार्मिक, लोक-शिकायत और पेंशन मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 154 तारीख 2 मार्च, 2001 के नियम 1 के उपनियम (i) में "2000" के स्थान पर "2001" पढ़ें।

[संख्या 39021/20/99-स्था. (ख)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक(स्था. II)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th September, 2001

G.S.R. 535.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, number G.S.R. 154, dated the 2nd March, 2001, published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section (i) dated the 17th March, 2001, at page 945, in sub-rule (1) of rule 1, for "2000" read "2001".

[No. 39021/20/99-Estt.(B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director (E.II)

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 536.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग (सहायक केयरटेकर) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (सहायक केयरटेकर) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- संघ लोक सेवा आयोग (सहायक केयरटेकर) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में, स्तंभ 11 के नीचे "(जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)" शब्दों और कोष्ठकों का लोप किया जाएगा।

[संख्या 39021/19/99-स्था. (बी)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, में सा. का. नि. सं. 306 तारीख 2 मई, 1987 द्वारा प्रकाशित और सा. का. नि. सं. 105 तारीख 24 फरवरी, 2001 द्वारा संशोधित किए गए थे।

New Delhi, the 21st September, 2001

G.S.R. 536.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Assistant Caretaker) Recruitment Rules, 1987, namely :—

- (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Assistant Caretaker) Recruitment (Second Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Assistant Caretaker) Recruitment Rules, 1987, in the Schedule, under column 11, the words and brackets “(including short term contract)” shall be omitted.

[F.No. 39021/19/99-Estt.(B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 306 dated the 2nd May, 1987 amended vide GSR No. 105 dated the 24th February, 2001.

वित्त मंत्रालय

(सूच्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 537.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके हुए और भारत का नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती (संशोधन) नियम 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम 1988 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी
- अर्थात् : —

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. लिपिक (लेखा और हकदारी कार्यालयों में)	6366* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धित	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	नहीं	18 और 27 वर्ष के बीच आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वहां होगी जो भर्ती करने वाले प्राधिकारी द्वारा विज्ञापित की जाए।
2. लिपिक (लेखा परीक्षा कार्यालयों में)	3399* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धित	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	नहीं	18 और 27 वर्ष के बीच आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वहां होगी जो भर्ती करने वाले प्राधिकारी द्वारा विज्ञापित की जाए।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी। या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
				8		9
1. (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता।				आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हां		10 दो वर्ष
(ii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति।						

8	9	10
2. (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता।	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हां	दो वर्ष
(ii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति।		

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा

11	12
1. 15 प्रतिशत पद प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 85 प्रतिशत पद सीधी भर्ती द्वारा।	<p>(1) प्रोन्नति :</p> <p>(क) पांच प्रतिशत ऐसे समूह 'घ' अधिकारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हता है, अयोग्य अस्वीकार किए जाने के अधीन रहते हुए ज्येष्ठता के आधार पर।</p> <p>(ख) दस प्रतिशत ऐसे मैट्रिकुलेट समूह 'घ' अधिकारियों में से जिन्होंने भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा विहित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर ली है। उन व्यक्तियों को अधिमान दिया जाएगा जो विहित टंकण परीक्षण में अर्हता प्राप्त करते हैं।</p> <p>टिप्पण : (1) जब तक भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक द्वारा इस निमित्त जारी किए गए आदेशों द्वारा छूट नहीं दी जाती है ऐसा लिपिक जो विहित टाइप परीक्षण में अर्हता प्राप्त नहीं करता है जब तक किसी वैतनवृद्धि, स्थायी भत्ता, पुष्टि या ज्येष्ठता द्वारा या विभागीय परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति का हकदार नहीं होगा।</p> <p>(2) लिपिकों के लिए विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना पुष्टि किए जाने और ज्येष्ठता के आधार पर आगे प्रोन्नति के लिए पूर्व अपेक्षा होगी।</p> <p>(3) पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां जिन्हें सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने की अपेक्षा है प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा विभाग के अन्य कार्यालयों या केन्द्रीय सरकार के मंत्रालयों/विभागों में कार्य कर रहे ऐसे पदधारियों में से भरी जाएंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>2. तदैव</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारण किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> <p>तदैव (टिप्पण 2 को छोड़ कर)।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी जो प्रशासन समूह का भारसाधक हो— लागू नहीं होता
2. कोई अन्य ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार या समतुल्य पंक्ति का अन्य अधिकारी (जो उस कार्यालय से भिन्न कार्यालय का होगा जिसमें प्रोन्नति के बारे में विचार किया जा रहा है)
3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी
टिप्पण : ऊपर 1 और 2 में से ज्येष्ठ होगा
वह अध्यक्ष होगा।

2. विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी जो प्रशासन समूह का भारसाधक हो। लागू नहीं होता
2. कोई अन्य ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार या समतुल्य पंक्ति का अन्य अधिकारी (जो उस कार्यालय से भिन्न कार्यालय का होगा जिसमें प्रोन्नति के बारे में विचार किया जा रहा है।)
3. ज्येष्ठ संपरीक्षा अधिकारी/संपरीक्षा अधिकारी ऊपर 1 और 2 में जो ज्येष्ठ होगा वह अध्यक्ष होगा।

[फा. सं. ए-12018/15/99-ईजी]

बी. कुमार, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 (i) तारीख 30-7-88 में सा.का.नि. 611 तारीख 14-7-88 द्वारा पृष्ठ 2301-2308 पर प्रकाशित किए गए और राजपत्र में 24-9-1988 को सा.का.नि. 750 द्वारा पृष्ठ 2863-64 पर शुद्धिपत्र तारीख 8-9-1988 पर प्रकाशित किया गया।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 14th September, 2001

G.S.R. 537.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department (Clerks) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Clerks) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Audit and Accounts Department (Clerks) Recruitment Rules, 1988, for the schedule, following schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Clerk (in Accounts and Entitlement offices)	6366* (2001) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Non-selection	No	Between 18 and 27 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the authority making recruitment.
2. Clerk (in Audit Offices)	3399* (2001) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Non-selection	No	Between 18 and 27 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the authority making recruitment.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
1. (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.	Age : No Educational Qualification : Yes	Two years	15% of posts by promotion failing which by direct recruitment and 85% of posts by direct recruitment.
2. (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.	Age : No Educational Qualification : Yes	Two years	15% of posts by promotion failing which by direct recruitment and 85% of posts by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>1. Promotion :</p> <p>(a) Five percent from among Group 'D' officers with 5 years regular service in the grade and who possess matriculation or equivalent qualification on seniority basis, subject to rejection of unfit.</p> <p>(b) Ten percent from among matriculate Group 'D' officers qualifying in the limited departmental competitive examination prescribed by the Comptroller and Auditor General of India. Preference will be given to those who qualify in the prescribed type test.</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General or an officer of equivalent rank in-charge of administration group. 2. Another Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General or an officer of equivalent rank (from an office other than the one in which promotions are considered). 3. A Senior Accounts Officer/Accounts Officer. <p>Note : The senior amongst (1) and (2) above shall be the Chairman.</p>	Not applicable
<p>Note : (1) Unless exempted by orders issued in this behalf by the Comptroller and Auditor General of India, a Clerk who has not qualified in the prescribed type test will not be entitled to any increments, confirmation or promotion by seniority or through any departmental examination.</p> <p>(2) Passing the prescribed Departmental Examination for Clerks is a pre-requisite for confirmation and further promotion on seniority basis.</p> <p>(3) Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more and required to be filled by direct recruitment may be filled on deputation from the officials working in other offices of the department or Central Government/Ministries/Departments holding analogous post on regular basis and possessing the qualifications prescribed in column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>		

12	13	14
2. Promotion :	Departmental Promotion Committee consist-	Not applicable
(a) Five percent from among Group 'D'	ing of :—	
officers with 5 years regular service in the grade and who possess matriculation or equivalent qualification on seniority basis, subject to rejection of unfit.	1 Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General or an officer of equivalent rank in-charge of administration group	
(b) Ten percent from among matriculate Group 'D' officers qualifying in the limited departmental competitive examination prescribed by the Comptroller and Auditor General of India. Preference will be given to those who qualify in the prescribed type test.	2 Another Senior Deputy Accountant General/ Deputy Accountant General or an officer of equivalent rank (from an office other than the one in which promotions are considered).	
	3 A Senior Audit Officer/Audit Officer.	
<p>Note : (1) Unless exempted by orders issued in this behalf by the Comptroller and Auditor General of India, a Clerk who has not qualified in the prescribed type test will not be entitled to any increments, confirmation or promotion by seniority or through any departmental examination.</p> <p>(2) Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more and required to be filled by direct recruitment may be filled on deputation from the officials working in other offices of the department or Central Government/Ministries/Departments holding analogous post on regular basis and possessing the qualifications prescribed in column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.).</p>		

[F. No. A-12018/15/99-EG]

B. KUMAR, Dy. Secy

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 30-7-1988 vide GSR-611 dated 14-7-1988 at pages 2301—2308 and a corrigendum dated 8-9-1988 was published in the Gazette dated 24-9-1988 at pages 2863-64 vide GSR-750.

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2001

सा.का. नि. 538.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक से परामर्श करके ज्येष्ठ प्रभागीय लेखा अधिकारी पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (ज्येष्ठ प्रभागीय लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निर्हरता :**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां भारत का नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए उन आदेशों के अनुसार जो भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू होते हैं, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
ज्येष्ठ प्रभागीय लेखा अधिकारी	675* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसन्धीय	7500-250- 12000 रुपए	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------

6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो

9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति : 6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसे प्रभागीय लेखा अधिकारी श्रेणी I जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग या भारत सरकार के समरूप अन्य संगठनों के ऐसे अधिकारियों में से—

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ख) 6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसे प्रभागीय लेखा अधिकारी श्रेणी I जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
करना आवश्यक नहीं है।

1. प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार की पंक्ति का प्रवर्ग नियंत्रण अधिकारी
2. प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार की पंक्ति के दो अधिकारी जो भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाएंगे। (इनमें से ज्येष्ठतम व्यक्ति अध्यक्ष होगा)

[आ. सं. ए-12018/3/98-ईजी]

श्री कुमार, उप सचिव (ईजी)

New Delhi, the 17th September, 2001

G.S.R. 538.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Senior Divisional Account Officer namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Senior Divisional Accounts Officer) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard, as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum seniority or non-selection post.
1	2	3	4	5
Senior Divisional Accounts Officer	675* (2001) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7500-250-12000	Non Selection

Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6		7	8
Not applicable		Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of Recruitment by Promotion/Deputation/absorption, grades from which Promotion/Deputation/absorption, to be made
9	10	11	12
Not applicable	Nil	By promotion failing which by deputation.	<p>Promotion : Divisional Accounts Officer Grade-I in the scale of Rs. 6500-10500 with three years of regular service in the grade.</p> <p>Deputation : Officers of the Indian Audit and Accounts Department or similar other organisations of Government of India. (a) Holding analogous posts in regular basis; or (b) Divisional Accounts Officer Grade-I in the scale of Rs. 6500-10500 with three years regular service in the Grade. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
13		14	
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) :		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
(1) Cadre Controlling officer at the rank of Principal Accountant General/Accountant General; and			
(2) Two other officers at the rank of Principal Accountant General/Accountant General, to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India.			
(The senior most of them will be the chairman)			

[F No. A-12018/3/98-EG]
B KUMAR, Dy. Secy (EG)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 2001

सा.का.नि. 539.—दिनांक 18-11-2000 को भारत के राजपत्र के भाग-2, खण्ड-3 उप-खण्ड (i) के पृष्ठ संख्या 3411-3421 में प्रकाशित भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, व्यव विभाग की अधिसूचना संख्या जी.एस.आर. 449, दिनांक 31-10-2000 के हिन्दी रूपान्तर में :—

- (i) नियम 1(2) के नीचे की गई प्रविष्टि को निरस्त समझा जाए।
- (ii) अनुसूची के कालम 4 में स्टाफ कार चालक श्रेणी-1 के पद के संबंध में दिए गए वेतनमान "4500-125-6000/-रुपए" के स्थान पर "4500-125-7000/-रुपए" पढ़ा जाए।
- (iii) अनुसूची के कालम 12 में स्टाफ कार चालक श्रेणी-1 के पद के संबंध में "स्टाफ कार चालक श्रेणी" के लिए "स्टाफ कार चालक श्रेणी-II" पढ़ा जाए।
- (iv) अनुसूची के कालम 12 में सवार हरकारा तथा स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) के पद के संबंध में शीर्षक "आमेसन" के तहत की गई प्रविष्टियों के नीचे "प्रतिनियुक्ति/भूतपूर्व सैनिकों की पुनर्नियुक्ति" शीर्षक जोड़ा जाए।
- (v) अनुसूची के कालम 13 के अंतर्गत सवार हरकारा तथा स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) के पदों के लिए की गई प्रविष्टियों को अनुसूची के कालम 13 के तहत स्टाफ कार चालक, श्रेणी-II तथा स्टाफ कार चालक, श्रेणी-I के पदों के लिए की गई प्रविष्टियों से आपस में बदला हुआ माना जाए।

[संख्या ए-12018/21/99-ई.जी.]

राज कुमार अरोड़ा, उप सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th September, 2001

G.S.R. 539.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Expenditure No. GSR 449 dated 31-10-2000 published in the Gazette of India Part II, Section 3, sub-section (i) 18-11-2000 at pages 3411-3421,—

In Hindi version—

- (i) the entry below Rule 1(2) may be treated as deleted.
- (ii) in the schedule in column 4, in respect of the post of Staff Car Driver Grade-I, the pay scale of "Rs. 4500-125-6000" may be read "Rs. 4500-125-7000".
- (iii) in the schedule in column 12, in respect of the post of Staff Car Driver Grade-I, for "Staff Car Driver Grade" read "Staff Car Driver Grade-II".
- (iv) in the schedule in column 12, in respect of the post of Despatch Rider and Staff Car Driver (Ordinary Grade), the heading 'Deputation/re-employment of ex-servicemen' may be added below the entries under heading 'Absorption'.
- (v) the entries under column 13 of the schedule for the posts of Despatch Rider and Staff Car Driver (Ordinary Grade), may be treated as interchanged with the entries under column 13 of the schedule for the posts of Staff Car Driver Grade II and Staff Car Driver Grade I.

[F. No. A-12018/21/99-EG]

R. K. ARORA, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 540.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, साधारण केन्द्रीय सेवा श्रेणी 3 और श्रेणी 4 (अतिरिक्त) पद (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1964 को अधिकांश करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में टैली क्लर्क के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, टैली क्लर्क भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद नाम, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची से स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में यथा विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं; विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुपेक्षित होना ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-अपेक्षता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद।
1	2	3	4	5
टैली क्लर्क	47*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	2750-70-	लागू नहीं होता
	(2001)	अराजपत्रित,	3800-75-	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय किया जा सकता है।	अनुसूचिणीय	4400 रु.	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6	7	8
18-27 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय)	लागू नहीं होता	राज्य अथवा केन्द्र सरकार के मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से एक अनिवार्य विषय के रूप में गणित के साथ मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष।
टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परवीक्षा की अवधि, यदि कोई है।	
9	10	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण हेतु) :—	लागू नहीं होता	
1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना —अध्यक्ष		
2. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य		
3. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना), दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य		
4. एक सहयोजित सदस्य —सदस्य		

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandary and Dairying)**

New Delhi, the 5th September, 2001

G. S. R. 540.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Tally Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Tally Clerk in Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandary and Dairying, in the Ministry of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Tally Clerk, Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contract a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders, or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection
1	2	3	4	5
Tally Clerk	47* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8	
18 to 27 years (Relaxable for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-divisions of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Not applicable	Matriculation or equivalent from a recognised Board/University of the State and Central Government with Maths as one of the compulsory subject	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/Deputation/absorption, grade from which Promotion/Deputation/absorption, to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :		Not applicable	
(1) Deputy General Manager (Administration) Delhi Milk Scheme.	---	Chairman	
(2) Personal Officer, Delhi Milk Scheme.	---	Member	
(3) Administrative Officer, (Establishment), Delhi Milk Scheme.	---	Member	
(4) A coopted member.	---	Member	

[F. No. 3-38/2000-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 541.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना, अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 1985 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग, दिल्ली दुग्ध योजना में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2001 ही होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अवर श्रेणी लिपिक	65* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक ही जा सकते हैं।) टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
					तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के सहाय क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8			9			10
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य,			आयु—नहीं			दो वर्ष
(2) टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति। यदि;			शैक्षिक अर्हता—हां			
(क) टंकण में उक्त अर्हता न रखने वाले व्यक्ति को इस शर्त पर रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि जब तक यह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति हासिल नहीं कर लेता तब तक श्रेणी में पुष्टि के लिए या वेतनमान में, वृद्धि पाने का पात्र नहीं होगा, तथा						
(ख) यदि लिपिकीय पद पर नियुक्ति के लिए कोई विकलांग व्यक्ति अन्यथा योग्य है किन्तु टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखता तो उसे इस शर्त पर रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि सामाजिक रोजगार कार्यालय से सम्बद्ध मेडिकल बोर्ड या जहां मेडिकल बोर्ड नहीं है वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि उक्त व्यक्ति टंकण के लिए योग्य नहीं है।						
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जायेगा			
11			12			
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।			प्रोन्नति : 40 प्रतिशत प्रोन्नति उन टैली क्लर्कों में से जो उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हों तथा जो मैट्रिक हों इस शर्त के अधीन रहते हुए कि प्रोन्नति होने पर, अवर श्रेणी लिपिक पद पर उनके प्रोन्नति के एक वर्ष के भीतर वे 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण की गति प्राप्त कर लेंगे अन्यथा न तो उन्हें अवर श्रेणी लिपिक पद पर पुष्टि के लिए विचार किया जाएगा न उन्हें वेतन वृद्धि नहीं दी जाएगी।			

11

12

(ii) 10% समूह "घ" के उन कर्मचारियों में से जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक पास किया है तथा ज्येष्ठता-सह-स्वास्थ्यता के आधार पर श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा की है परन्तु इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या प्रतिवर्ष निकलने वाले खाली पदों के 10 प्रतिशत तक सीमित हैं, न भरे गए खाली पद आगे नहीं बढ़ाए जाएंगे। प्रोन्नति पर उन्हें प्रोन्नति के एक वर्ष की अवधि के भीतर 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति हासिल करनी होगी अन्यथा उन्हें वेतन वृद्धि प्राप्त नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागी प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

लागू नहीं होता

- | | |
|--------------------------------------------------|---------|
| 1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना : | अध्यक्ष |
| 2. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना : | सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना), दि.दु. यो. : | सदस्य |
| 4. एक सहयोजित सदस्य : | सदस्य |

[फा. सं. 3-33/99-प्रशा. - IV]

एच. के. जगोता, अवर सचिव

New Delhi, the 10th September, 2001

G. S. R. 541.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Delhi Milk Scheme, Lower Division Clerk Recruitment Rules, 1985 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture namely :—

1. **Short title and commencement :** (1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Lower Division Clerk Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Other Back ward Classes, Ex-servicemen and other Special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or by non-selection	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Lower Division Clerk	65*(2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	18—27 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government), Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshawadeep).

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

7	8	9	10	11
Not applicable	<ol style="list-style-type: none"> 1. Matriculation or equivalent. 2. Minimum speed of 30 w.p.m. in typewriting provided : * <ol style="list-style-type: none"> (a) that a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minutes in typewriting; and (b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Social Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type. 	Age : No Educational qualification : Yes	Two years	50 % by promotion, failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

12	13	14
Promotion : 40% by promotion from amongst Tally Clerks with three years regular service	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for consideration confirmation):	Not applicable

in the grade and who are Matriculates, subject to the condition that on promotion they shall qualify at the speed of 30 words per minutes in typewriting within a period of one year of their promotion to the post of Lower Division Clerk. Otherwise they will neither be allowed any increment nor considered fit for confirmation in the post of Lower Division Clerk.

(ii) 10% from amongst Group 'D' employees who are Matriculate from a recognised University/Board and have rendered five years regular service in the grade by Seniority-cum-fitness. Provided that the maximum number of persons to be recruited by this method shall be limited to 10% of the vacancies occurring every year and unfilled vacancies shall not be carried over. On promotion, they shall qualify at the speed of 30 words per minutes in typewriting within a period of one year of their promotion to the post of Lower Division Clerk otherwise they will not be allowed any increment.

- | | | |
|----|-------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. | Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme. | —Chairman |
| 2. | Personnel Officer, Delhi Milk Scheme. | —Member |
| 3. | Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme. | —Member |
| 4. | A coopted member | —Member. |

[File No. 3-33/99-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2001

सा.का.नि. 542.— सम्मिश्रित खाद्य वनस्पति तेल श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1991 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित प्रारूप नियम जिन्हें केन्द्रीय सरकार कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त धारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किये जाते हैं और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर उस तारीख से, जिसको उस राजपत्र की प्रतियां जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् किया जाएगा;

किसी ऐसे आक्षेप या सुझाव पर जो उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति से उक्त अवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त किये जाएं, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी; आक्षेप या सुझाव कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, नया सी० जी० ओ० भवन, एन० एच०-4, फरीदाबाद-121001 (हरियाणा) को भेजे जा सकते हैं, जो उन्हें केन्द्रीय सरकार के विचार के लिए भेजेगा।

प्रारूप नियम

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सम्मिश्रित खाद्य वनस्पति तेल श्रेणीकरण और चिन्हांकन (संशोधन) नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में अंतिम अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- सम्मिश्रित खाद्य वनस्पति तेल श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1991 के नियम 5 के उपनियम (1) में "अंग्रेजी में (Produce of India) तथा हिन्दी में 'भारतीय उत्पाद' शब्द सहित" शब्दों का लोप किया जाएगा।

[फा. संख्या-18011/1/2000-एम.-II]

पी. के. अग्रवाल, संयुक्त सचिव (विपणन)

पाद टिप्पण : मूल नियम सा. का. नि. 657 (अ) तारीख 29 अक्टूबर, 1991 के तहत प्रकाशित किए गये थे तथा सा. का. नि. 422 (अ) तारीख 20 अप्रैल, 1992 के तहत संशोधित किए गये थे।

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 19 September, 2001

G.S.R. 542:—The following draft rules further to amend the Blended Edible Vegetable Oils Grading and Marking Rules, 1991, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) are hereby published, as required by the said section, for information of all the persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after expiry of a period of forty five days from the date on which copies of the Official Gazette in which the notification is published, are made available to the public.

Any objection or suggestion which may be received from any person in respect of the said draft before the expiry of the said period will be taken into consideration by the Central Government. Objections or suggestions may be sent to the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, New C.G.O. Building, NH-IV, Faridabad-121001 (Haryana), who shall forward the same for consideration of the Central Government.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Blended Edible Vegetable Oils Grading and Marking (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of publication of final notification in the Official Gazette.

2. In sub-rule (1) of rule 5 of the Blended Edible Vegetable Oils Grading and Marking Rules, 1991, the words "with the words 'Produce of India' and 'भारतीय उत्पाद' " shall be omitted.

[F. No. 18011/1/2000.M.II]

P. K. AGARWAL, Jt. Secy. (Marketing)

Foot Note :—The principal rules were published vide G.S.R. 657 (E) dated the 29th October, 1991 and amended vide G.S.R. 422 (E) dated the 20th April, 1992.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 543.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण पुनर्निर्माण मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1980 को जहाँ तक उनका संबंध कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय, में कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य-अध्ययन)	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जायेगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है।				प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)।		
				(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—		
				(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या		
				(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000 रुपए के या समतुल्य वेतमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।		

11

12

(iii) जिन्होंने मूल काइर/विभाग में 5000-150-8000 रुपए के या समतुल्य वेतमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;
- (ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान का उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान में समतुल्य प्रशिक्षण; या कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धतियों/विश्लेषक/सांख्यिकीय/प्रचालन अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकी के उपयोजन में कम से कम दो वर्ष का अनुभव या जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का प्राथमिक प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान में समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धतियों/विश्लेषक/सांख्यिकीय/प्रचालन अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकी के उपयोजन में एक वर्ष का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि में भी है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

किसी राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों आदि से किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए. 12018/1/2001-स्था.-1]

ए. के. सोनी, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 17th September, 2001

G. S. R. 543.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Rural Construction, Junior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1980 in so far as they relate to the post of Junior Analyst (Work Study), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst (Work Study) in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. **Short title and commencement :** (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **The Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, and other qualifications, etc.**—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, thereto shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification, No person.**—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ;

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other Special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits,
1	2	3	4	5	6
Junior Analyst (Work Study)	1*(2001) *Subject to dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Deputation including short-term contract	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13	14			
Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government, failing which officers under the State Governments/ Union Territories/Recognised Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations :—	Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary while selecting an officer from State Government or Public Sector Undertakings etc. for appointment on deputation/contract.		

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre/Department;
OR

(ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the Parent Cadre/Department;
OR

(iii) With 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 or equivalent in the Parent Cadre/Department; and

(b) Possessing the following qualifications and experience :

(i) Degree from a recognised university or equivalent;

(ii) Have successfully completed, the Advanced Management Services Course of the Institute of the Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised Institution;

OR

Have at least two years experience in the application of work Study/organisation and methods/analytical/statistical/operations research and other management research techniques;

OR

Have successfully completed the Basic Management Services Course of the Institute of the Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised Institution and have one year experience in the application of work study/organisation and methods/analytical/statistical/operations research and other management research techniques.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2001

सा.का.नि. 544.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डाक विभाग में सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" में खेल प्रशिक्षकों और खेल निरीक्षकों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:**

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खेल प्रशिक्षक और खेल निरीक्षक (भर्ती) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और घेतनमान :

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वाक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताए

वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का करार किया है,

उपर्युक्त पदों में से किसी पर भी नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. खेल प्रशिक्षक	5 * *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवाएं ग्रुप ग और अनुसचिवीय	4500-125-7000	चयन योग्यता अनुसार	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
लागू नहीं	डाक विभाग के कर्मचारी अन्यथा पात्र कर्मचारी के पास निम्नलिखित अर्हताएं होनी चाहिए : 1. आयु 40 वर्ष से अधिक न हो। 2. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्व-विद्यालय से 12वां दर्जा या समकक्ष परीक्षा पास।	एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति, आमेलन में वे श्रेष्ठियां जिनमें प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	द्वारा भर्ती की दशा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो इसका संघटन क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने से पहले संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने की जरूरत है
12	13	14	
संबंधित सर्किल में कार्यरत डाक विभाग कर्मचारियों को प्रतिनियुक्ति आधार पर तबादला करके। इसके लिए कर्मचारी समकक्ष पद पर कार्य कर रहा हो अथवा वर्ग "ग" में 3050-4590 रु. के निम्न वेतनमान वाले पद पर कम से कम 5 वर्षों या फिर 4000-6000 रु. के वेतनमान में कम से कम तीन वर्षों की सेवा करता आ रहा हो तथा जिसके पास निम्नलिखित योग्यताएं हों :—	विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. क्षेत्रीय निदेशक/निदेशक, डाक सेवाएं —अध्यक्ष 2. वरिष्ठ समयमान में भारतीय डाक सेवा का एक अधिकारी —सदस्य 3. सर्किल स्पोर्ट्स बोर्ड के सचिव के बतौर कार्यरत अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं	
1. राष्ट्रीय खेल संस्थान द्वारा जारी अर्हता प्राप्त प्रशिक्षक (कोच) के बतौर प्रमाण पत्र धारक (पूर्ण पाठ्यक्रम) अथवा संबंधित खेल में मान्यताप्राप्त राष्ट्रीय फेडरेशन/एसोसिएशन से अर्हता प्राप्त प्रशिक्षण (कोच) के बतौर प्रमाण पत्र धारक हो।			
2. खेल/खेल की शाखा में 3 वर्षों का प्रशिक्षण देने का अनुभव।			
3. अखिल भारतीय डाक/डाक तार चैम्पियनशिप में कम से कम 3 बार के लिए सर्किल/क्षेत्र का प्रतिनिधित्व किया हो अथवा राष्ट्रीय चैम्पियनशिप में डाक तार या राज्य का प्रतिनिधित्व किया हो।			
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)			

1	2	3	4	5	6	7
1. खेल निरीक्षक	7* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवाएं ग्रुप "ग" गैर अनुसूचित	4500-125-7000/-	चयन योग्यता अनुसार	लागू नहीं	लागू नहीं
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	डाक विभाग के कर्मचारी कर्मचारी के पास निम्नलिखित अर्हताएं होनी चाहिए :	अन्यथा पात्र	एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा		
	1. आयु 45 वर्ष से अधिक न हो। 2. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्व-विद्यालय से 12वां दर्जा या समकक्ष परीक्षा पास।					
<p>संबंधित सर्किल में कार्यरत डाक विभाग के कर्मचारियों को प्रतिनियुक्ति आधार पर तबादला करके। इसके लिए कर्मचारी समकक्ष पद पर कार्य कर रहा हो अथवा वर्ग "ग" में 3050-4590 रु. के निम्न वेतनमान वाले पद पर कम से कम 5 वर्षों या फिर 4000-6000 रु. के वेतनमान में कम से कम तीन वर्ष की सेवा करता आ रहा हो तथा जिनके पास निम्नलिखित योग्यताएं हों :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अखिल भारतीय डाक/डाक तार प्रतियोगिताओं में कम से कम तीन बार सर्किल/क्षेत्र का प्रतिनिधित्व किया हो अथवा राष्ट्रीय चैम्पियनशिप में डाक-तार या राज्य का प्रतिनिधित्व किया हो। 2. राष्ट्रीय खेल संस्थान या संबंधित राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय फेडरेशन द्वारा जारी किसी अर्हता प्राप्त तकनीकी कर्मचारी/रेफरी/अम्पायर या कोच (प्रशिक्षक) का प्रमाण पत्र धारक हो। 3. अखिल भारतीय डाक/डाक तार/क्षेत्रीय टूर्नामेंटों को आयोजित करने का कम से कम 2 वर्ष का संगठनात्मक अनुभव। <p>वांछनीय : केन्द्रीय/सर्किल स्पोर्ट्स बोर्ड का सदस्य हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>				<p>त्रिभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. क्षेत्रीय निदेशक/निदेशक, डाक सेवाएं —अध्यक्ष 2. सर्किल में वरिष्ठ समयमान में भारतीय डाक सेवा का अधिकारी —सदस्य 3. सर्किल स्पोर्ट्स बोर्ड के सचिव के बतौर कार्यरत अधिकारी —सदस्य 		
				लागू नहीं		

[फाइल संख्या 1-11/98-कल्याण एवं खेलकूद]

ए० के० कौशल, निदेशक (कल्याण एवं खेलकूद)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS**(Department of Posts)**

New Delhi, the 17th September, 2001

G.S.R. 544.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the posts of Sports Coaches and Sports Inspectors in General Central Service, Group 'C' in the Department of Posts, namely :—

1. Short title and commencement.—

- (1) These rules may be called the Sports Coaches and Sports Inspectors (Recruitment) Rules, 2001.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—

The number of said post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age and other qualifications etc.—

The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Selection by seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Sport Coaches	5* (2001) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000/-	Selection by merit	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	The officials of the Department of Posts otherwise eligible should possess following qualifications :— 1. Not more than 40 years of age. 2. Passed XII standard or equivalent examination from a recognized Board/ University.	One year	By transfer on deputation
In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments	
12		13	14	
By transfer on deputation from officials of the Department of Posts working in the respective Circles and holding analogous posts or holding posts in lower scale of Rs. 3050-4590 in group 'C' for atleast five years or posts in scale of Rs. 4000-6000 for atleast three years and possessing the following qualifications :— 1. Holding certificate as a qualified coach issued by National Institute of Sports (full Course) or holding certificate as qualified Coach from the recognized National Federation/Association in the discipline concerned. 2. Three years coaching experience in the game/discipline. 3. Has represented the Circle/Region for a minimum of 3 times in All India Postal/P&T tournaments or has Represented P&T or a State in the National Championships. (Period of deputation shall ordinarily not to exceed four years)		DPC consisting of : 1. Regional Director/Director, Postal Services —Chairman 2. An IPS Officer in Senior time Scale —Member 3. Officer working as Secretary of the Circle Sports Board. —Member	Not applicable	

1	2	3	4	5	6
Sports Inspectors	7* (2001)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection by merit	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.					
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	The officials of the Department of Posts otherwise eligible should possess following qualifications :— 1. Not more than 45 years of age. 2. Passed XII standard or equivalent examination from a recognized Board/ University.	One year	By transfer on deputation	
12	13	14			
By transfer on deputation from officials of the Department of Posts working in the respective Circles and holding analogous posts or holding posts in lower scale of Rs. 3050-4590 in group 'C' for atleast five years or posts in scale of Rs. 4000-6000 for atleast three years and possessing the following qualifications :— 1. Have represented the Circle/Region for a minimum of 3 times in All India Postal/P&T competitions or has represented P&T or State in a National Championship. 2. Hold certificate as qualified technical official referee/Umpire or coach in any game issued by the National Institute of Sports or respective National/ International Institute of Sports or respective National/International Sports Federation 3. Organisational experience of holding All India Postal/P&T Regional Tournaments for atleast two years. Desirable: Has been a member of the Central/ Circle Sports Board. (Period of deputation ordinarily not to exceed four years)	DPC consisting of : 1. Regional Director/Director, Postal Service —Chairman 2. An IPS Officer in Senior time Scale in the Circle—Member 3. Officer working as Secretary of the Circle Sports Board. —Member	Not applicable			

[F.No. 1-11/98-WL/Sports]

A.K. KAUSHAL, Director (Welfare/Sports)

(दूरसंचार विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2001

सा.का.नि. 545.—सा.का.नि. 430 भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ संख्या 2645-2650 तक में प्रकाशित भारत सरकार संचार मंत्रालय की दिनांक 11-08-2001 की अधिसूचना में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

मंत्रालय के विवरण में “विदेश” शब्द के स्थान पर “संचार” शब्द को प्रतिस्थापित किया जाये।

[सं. 21-1/2000-एस.एन.जी.]

अमरजीत सिंह, अवसर सचिव (एस. एन. जी.)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली 13 सितम्बर, 2001

सा.का.नि. 546.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल बोर्ड (वित्त और लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1996 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (वित्त और लेखा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (वित्त और लेखा अधिकारी) भर्ती, नियम, 1996 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
वित्त और लेखा अधिकारी	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा ग्रुप "क" राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	12000-375-16500/-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दृष्टि से लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।	
8		9		10	11	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/आमेलन	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12	13	14
प्रतिनियुक्ति/आमेलन :— (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 10,000—15,200/- रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और जिनके पास लेखा रोकड़ और बजट कार्यों में पर्यवेक्षी प्रास्थिति में आठ (8) वर्ष का अनुभव है, या (2) संगठित लेखा विभागों के ऐसे सदस्य :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 10,000—15,200/- रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच (5) वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच (5) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 21/9/98-भ.ज.-1]

सोहन सिंह मैनी, अधर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत सरकार के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. 398 तारीख 7 अगस्त, 1996 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 13th September, 2001

G.S.R. 546.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Finance and Accounts Officer) Recruitment Rules, 1996 namely :—

- (1) These rules may be called the Central Ground water Board (Finance and Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- In the Schedule to the Central Ground Water Board (Finance and Accounts Officer) Recruitment Rules, 1996, the following Schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Finance & Accounts Officer	1* (2001)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs.12000-375-16500	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Absorption
In case of recruitments by promotion/deputation/absorption, grade from which Promotion/deputation/absorption to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
12		13		14
Deputation/Absorption (1) Officers under the Central/State Governments/Union Territories. (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five (5) years regular service in posts in the scale of Rs. 10,000-15,200/- or equivalent; and Having Eight (8) years experience in accounts, cash and budget matters in a supervisory capacity OR (2) Members of the Organised Accounts Departments (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five (5) years regular service in posts in the scale of Rs. 10,000-15,200/- or equivalent; and		Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary
Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five (5) years. The maximum age limit for appointment on deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.				

[F.No. 21-9/98-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub, Section (i) vide Number GSR 398 dated 7th August, 1996.

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 547.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा पदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सर्वेक्षण) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड प्रधान सर्वेक्षक भर्ती, (संशोधन) नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सर्वेक्षण) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अधिकांश अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रधान सर्वेक्षक	13*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसर्वाधिकारीय	5500-175 9000/ रु.	चयन सह-ज्येष्ठता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं
	(2001)					
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण:-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, गणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकाबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------

8	9	10
आवश्यक :—	नहीं	दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरी में लाईसेंसिएट या डिप्लोमा या सर्वेक्षक का प्रमाणपत्र।
- (iii) कम से कम 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव और गुरुत्व और भूकम्प संबंधी कार्य के लिए सर्वेक्षण और तलमापन करने तथा नक्शा आदि तैयार करने का ज्ञान।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति:— ऐसे ज्येष्ठ सर्वेक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो वर्तमान काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने काडर/विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, या</p> <p>(iii) जिन्होंने वर्तमान काडर/विभाग में 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष की नियमित सेवा की हो और</p> <p>(ख) जिनके पाम सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अहताएं हैं ।</p> <p>टिप्पण:— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर या ह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14
समूह 'ख' प्रोन्नति/पुष्टिकरण के विचार के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—सदस्य
3. वैज्ञानिक 'घ' स्तर का एक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—सदस्य

[पत्र सं. 21/16/98-जी डब्ल्यू-1]

सोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3(i) में सा. का. नि. 1032 तारीख 4 अक्टूबर 1980 में प्रकाशित किए गए और पश्चातवर्ती, संशोधन सा. का. नि. 239 तारीख 28 फरवरी 1981 और सा. का. नि. 740 तारीख 4 सितंबर 1982 और सा. का. नि. 1024 तारीख 2 नवंबर, 1985 द्वारा प्रकाशित किए गए ।

New Delhi, the 13th September, 2001

G.S.R. 547.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Survey) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Head Surveyor) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Survey) Recruitment Rules, 1988, for the schedule the following schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Head Surveyor	13* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection-Cum-Seniority.	No

Age limit for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.
7	8	9	10
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential (i) Matriculation or equivalent from a recognised University/Board ; (ii) Licentiate in Civil Engineering or Diploma or certificate of Surveyor from a recognised Institute; and (iii) Five years practical experience and knowledge of Surveying and levelling for gravity and seismic work and preparation of a map etc. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note: 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of	No	Two years.

7	8	9	10
selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to become available to fill up the posts reserved for them.			
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	
11	12		
Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Senior surveyor with three years regular service in the grade. Note: Where Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have completed such qualifying eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers under the Central Government (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with three years regular service in the posts in the scale of Rs. 5000-8000/- or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000/- or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column 8.</p> <p>Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. The period of probation including period of probation in any ex-cadre post in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
B	14		
Group-B Departmental Promotion Committee for Considering promotion/confirmation.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		

13

14

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Chairman
Central Ground Water Board | —Chairman |
| 2. Director (Administration),
Central Ground Water Board | —Member |
| 3. An Officer of the level of
Scientist 'D',
Central Ground Water Board | —Member |

[F. No. 21/16/98-GW. I]
SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3(i) vide number GSR 1032 dated 4th October, 1980 and subsequent amendments were published vide number GSR 239 dated 28th February, 1981 and vide number GSR 740 dated 4th September, 1982 and vide number GSR 1024 dated 2nd November, 1985.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 548.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय कम्प्यूटर केंद्र (समूह "ख") पद भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाए अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, श्रम मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में कतिपय समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना :** ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।
3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
1. डाटा एण्ट्री आपरेटर श्रेणी (2001) "क"	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	6500-200 10500/-रु.	चयन सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जायेगा
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति:- ऐसा डाटा एण्ट्री आपरेटर श्रेणी "घ" जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो । टिप्पण :-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, या
(iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं अनुभव हैं :—

- (ख) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर टेक्नोलॉजी या (कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषता के साथ) कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान या मास्टर आफ टेक्नोलॉजी में मास्टर डिग्री या बैचलर आफ इंजीनियरी या कम्प्यूटर इंजीनियरी में बैचलर आफ टेक्नोलॉजी या समतुल्य।
(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान या इलैक्ट्रानिक्स और संचार इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य, और
(iii) इलैक्ट्रानिक्स आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य, जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी है, में दो वर्ष का अनुभव, या
(ग) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी शाखा में मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य, और
(ii) इलैक्ट्रानिक्स आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य, जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी है, में तीन वर्ष का अनुभव, या
(घ) (i) इलैक्ट्रानिकी विभाग द्वारा प्रस्थापित कम्प्यूटर पाठ्यक्रम के अधीन "ए" लेबल डिप्लोमा या विश्वविद्यालय पाठ्यक्रम के अधीन प्रस्थापित कम्प्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा प्रदत्त कम्प्यूटर उपयोजन में पोलीटेक्नोकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य, और
(ii) इलैक्ट्रानिक्स आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य, जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी है, में तीन वर्ष का अनुभव, या

टिप्पण 1 :— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती, करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
(परिबीक्षा से निर्वाधन/पुष्टि के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशक/संयुक्त सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली	—अध्यक्ष
2. रोजगार कार्यालय का निदेशक, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली	—सदस्य
3. रोजगार कार्यालय का अपर निदेशक या निदेशक (श्रम बाजार सूचना) रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली	—सदस्य
4. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली	—सदस्य
5. संयुक्त या उप निदेशक, श्रम मंत्रालय (मुख्य सचिवालय), नई दिल्ली रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
1. डाटा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी "ख"	2* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसन्धित	6500-200 10500/-रु.	चयन सह-प्रेषणा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

11	12
1. 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और	प्रोन्नति:— ऐसा डाटा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'ख' जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
2. 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।	टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 5000-8000 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष की नियमित सेवा की हो, और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर टेक्नोलॉजी या (कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषता के साथ) कम्प्यूटर

उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान या मास्टर आफ टेक्नोलॉजी में मास्टर डिग्री या बैचलर आफ इंजीनियरी या कम्प्यूटर इंजीनियरी में बैचलर आफ टेक्नोलॉजी या समतुल्य।

- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान या इलैक्ट्रॉनिक्स या इलैक्ट्रॉनिक्स और संचार इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य, और
- (iii) इलैक्ट्रॉनिक्स आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य, जिसमें वास्तविक कार्यक्रम का अनुभव भी है, में दो वर्ष का अनुभव, या
- (ग)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी शाखा में मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य, और
- (ii) इलैक्ट्रॉनिक्स आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य, जिसमें वास्तविक कार्यक्रम का अनुभव भी है, में तीन वर्ष का अनुभव, या
- (घ)(i) इलैक्ट्रॉनिक्स विभाग द्वारा प्रस्थापित कम्प्यूटर पाठ्यक्रम के अधीन "ए" लेबल डिप्लोमा या विश्वविद्यालय पाठ्यक्रम के अधीन प्रस्थापित कम्प्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा प्रदत्त कम्प्यूटर उपयोजन में पोलीटेक्निकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य, और
- (ii) इलैक्ट्रॉनिक्स आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य, जिसमें वास्तविक कार्यक्रम का अनुभव भी है, में तीन वर्ष का अनुभव, या

टिप्पण 1 :— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाढ़ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
(परिबीक्षा से निर्वाधन/पुष्टि के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली —अध्यक्ष
2. रोजगार कार्यालय का निदेशक, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली —सदस्य
3. रोजगार कार्यालय का अपर निदेशक या निदेशक (श्रम बाजार सूचना) रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली —सदस्य
4. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली —सदस्य
5. संयुक्त या उप निदेशक, श्रम मंत्रालय, (मुख्य सचिवालय), नई दिल्ली —सदस्य

[सं. डीजीईटी-ए-12018/1/99-प्रशा.-I]

एन. लंका, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR**(Directorate General of Employment and Training)**

New Delhi, the 13th September, 2001

G. S. R. 548.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Employment and Training Computer Centre (Group 'B') posts Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'B' posts in the Ministry of Labour, Directorate General of Employment and Training, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ministry of Labour, Directorate General of Employment and Training, Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application .—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) Who was entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Data Entry Operator Grade 'E'	1* (2001) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500

Whether selection-cum-merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by absorption and percentage of post to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted, in making recruitment	
12	13	14	
PROMOTION : Data Entry Operator Grade 'D' with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligiyility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for clearance from probation/confirmation) : 1. Director General of Employment and Training/Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi. 2. Director of Employment Exchange, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi. 3. Additional Director of Employment Exchange or Director	Consultation with Union Public Service commission is not necessary. —Chairman —Member —Member	

12

grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13

(Labour Market information),
Directorate General
of Employment and
Training, Ministry of Labour,
New Delhi.

DEPUTATION :

Officers of the Central Government :

(a) (i) holding analogous post on regular basis;
or

(ii) with three years regular service in post in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent;
or

(iii) with six years regular service in post in the pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent;

and

(b) possessing the following educational qualification and experience;

(i) Master's degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (With Specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognised University or equivalent.

or

(ii) Bachelor's Degree in Computer Application or Computer Science or Bachelor's degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering, from a recognised University or equivalent; and

(ii) two years experience in electronic data processing work including experience of actual programming;

or

(c) (i) Master's degree in any disci-

4. Deputy Secretary —Member
Directorate General
of Employment and
Training,
Ministry of Labour,
New Delhi.

5. Joint or Deputy —Member
Director,
Ministry of Labour,
(Main Secretariate),
New Delhi.

pline of a recognised University or equivalent or Bachelor's degree in Engineering of a recognised University or equivalent; and

(ii) three years experience in electronic data processing work, including experience of actual programming;

or

(d) (i) 'A' Level diploma under Department of Electronics Accredited Computer Courses or Post Graduate Diploma in Computer Application offered under University programme or post Polytechnic Diploma In Computer Application awarded by state council of technical education or equivalent; and

(ii) three years experience of electronic data processing work including experience of actual programming.

Note 1 :

The Departmental officer in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2 :

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

1	2	3	4
2. Data Processing Assistant, Grade 'B'	2* (2001) *Subject to variation depending on workload	General Central Services, Group 'B', Gazetted,	Rs. 6500-200-10500
5	6	7	
Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	1. Fifty percent by promotion, failing which by deputation and 2. Fifty percent by deputation.
12	13	14	
PROMOTION : Data Processing Assistant Grade 'A' with three years regular service in the grade Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for clearance from promotion/confirmation) 1. Director General . of Employment and Training/Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi. 2. Director of Employment Exchanges/Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi. 3. Additional Director of Employment Exchanges or Director (Labour Market information), Directorate General of Employment and Training.	—Chairman —Member —Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary
DEPUTATION : Officers of the Central Government :			

12	13
(a) (i) holding analogous post on regular basis;	Ministry of Labour, New Delhi.
or	4. Deputy Secretary —Member
(ii) with three years regular service in post in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent;	Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi.
or	
(iii) with six years regular service in post in the pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent;	5. Joint/Deputy —Member Director, Ministry of Labour, (Main Secretariat), New Delhi.
and	
(b) possessing the following educational qualification and experience namely :—	
(i) Master's degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (With Specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognised University or equivalent;	
or	
(ii) Degree in Computer Application or Computer Science or Bachelor's degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent; and	
(ii) two years experience in electronic data processing work including experience of actual programming;	
or	
(c) (i) Master's degree in any discipline of the recognised University or equivalent or Bachelor's degree in Engineering of a recognised University or equivalent; and	
(ii) three years' experience in electronic data processing work in-	

cluding experience of actual programming ;

or

- (d) (i) 'A' Level diploma under Department of Electronics Accredited Computer Courses or Post Graduate Diploma in Computer Application offered under University programme or post Polytechnic Diploma in Computer Application awarded by state council of Technical Education or equivalent ; and
- (ii) three years' experience of electronic data processing work including experience of actual programming.

Note 1 :

The Departmental officer in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2 :

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

[NO. DGE&T-A-12018/1/99-Adm.-I]

N. LANKA, Dy. Secy.

